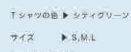


FAX(〇七九八)三一―二七六三

一羊会ホームページ
へはこちらから

あとリネ
すずか



新年度のご挨拶



理事長
三浦 昇

いつも一羊会の取り組みにご理解・ご支援いただきありがとうございます。

さて、来年7月10日は一羊会設立50周年になります。一羊会創設からこれまでの取り組みに幅広くご支援していただいていた育成会・後援会をはじめ、会社関係、団体関係、一般市民の皆様があればこその一羊会だと思っています。

さて、設立以来50年を迎えようとしている一羊会、利用されている方々の高齢化にどう向き合い取り組んでいくか、生活支援事業の停滞をはじめ、さらには社会福祉法人をとりまく社会情勢の変化への対応等々、避けては通れない、差し迫った難しい課題の渦中にあります。私

たちは西宮市の理念と一羊会の理念を融合し、市行政及び各福祉関係団体と連携して取り組んできたと認識していますが、特に障害の重い人々へのサービスを提供する社会資源、そこで働く人々の人材不足が継続した大きな課題となっています。

なかなか先の見通しが持ちにくい状況ですが、これは今に始まったことではなく、これまでも見通しのない中で取り組んできた成果として今日があることに自信と確信をもち、今後も運動精神を忘れずに課題解決に向けて取り組んでまいります。

引き続き、多くの皆様のご理解、ご支援をお願い申し上げます。

採用活動について



採用担当
中村 喜弘

一羊会の採用活動について、2024年度は、年度途中は非常勤職員を含む21名、2025年4月入職の新卒職員4名を新たに法人職員として迎えることができました。

採用活動については、近隣の他法人とも情報交換をしながら取り組んでいます。労働人口が年々減少していることや、少子化が顕著に進む中での教育福祉保育系の学部学科の統廃合や廃校が進んでいることなどの影響が大きいです。一羊会に限らず他法人さんもなかなか苦慮されている状況があります。そして、新卒採用については、就職活動の早期化が年々進んでいます。

就職活動の早期化への対応としては、インターンシップと就職説明会、事業所見学会を全て個別で対応するようにしています。学生さん個々とやり取りをしながら、『就職』について、その学生さんがイメージしていることと一羊会がどのような法人なのか、職員はどのような役割を担っているのかなどをすり合わせ、学生さんには実際に事業所を見ていただき、

利用者さんや職員とも関わってもらいながら、一羊会の強みや魅力、現状の課題をお伝えするようにしています。

そして、労働人口が減少していることについては、2024年度に新たな試みとして4名の外国人材を採用しました。外国人材の採用については、介護保険の分野では多くの法人がすでに取り組んでいる手法です。当初は、文化や言語の違いの心配はありましたが、皆さん熱心に業務に携わって下さっています。今後は、外国人材の方達がより定着しやすい環境作りに取り組んでいきます。外国人材の方達が働きやすい環境を整えることは、日本人材にとっても働きやすい環境に繋がっていくと思います。

引き続き、人材の確保と育成、定着にしっかり取り組んでいきます。

余談になりますが、就職先で大切にしたいポイントは人それぞれです。一羊会を就職先の候補にして下さる方の中には、たまに「阪神ファンだから」という方もおられます。聖地甲子園。西宮の魅力の一つですね。



(2024年度途中に入職された方も含みます)

【質問項目】

- ①趣味や特技
- ②仕事で楽しいと感じる事、嬉しかった事

うつみ あゆみ
内海歩美

すずかけ作業所
あおぞら班

- ①陸上観戦、イラストを描く、ラーメン屋めぐり
- ②通勤に時間がかかるのが大変ですが、毎朝、利用者さんに笑顔で「おはよう！」と言ってもらえると元気をもらえるし、嬉しいです。



あらもと ひでたか
荒本秀孝

すずかけ第2作業所
1グループ

- ①お酒を飲みに行くこと、カラオケ、ボーリング
- ②はじめは利用者さんに名前でも呼んでくれなかったですが、今ではたくさん利用者さんに「荒本さん、荒本さん」と呼んでもらっています。



いとう けい
伊藤 慧

すずかけ第2作業所
2グループ

- ①ボクシング観戦、犬のトレーニング
- ②利用者さんがたくさん話しかけてくれるようになったこと。皆さんの伝えたいことが少しずつ理解できるようになったことで、納得してもらえる場面が増えてきたこと。



かしわざ ひろし
柏木浩志

すずかけ第2作業所
3グループ

- ①旅行、野球、バレーボール
- ②コミュニケーションをとるのが難しいと思っていた利用者さんから頼られたり、距離が縮まったと感じる時。



たなか みゆ
田中未夢

すずかけ第2作業所
5グループ

- ①アニメ鑑賞、野球観戦
- ②毎日が新鮮で楽しいです。
入職してすぐ、利用者さんが「田中さんだ！」と声をかけてくれたり、お昼休みに挨拶しに来てくれたりしたことが嬉しかったです。



いまい はるのぶ
今井晴信

すずかけ第2作業所
5グループ

- ①仕事で疲れた時には、好きなYouTubeに癒しを求めています。
- ②接点の少ない利用者さんに名前でも呼んでいただいたり、話しかけていただいたりしたときに、大きな喜びを感じます。



なかの ちずこ
中野千寿子

すずかけ第2作業所
事務員

- ①音楽を聴くこと、ライブに行くこと
- ②仕事を覚えることで精一杯な毎日ですが、利用者さんに名前を呼んでもらえることが嬉しく、少しずつ関係が深まっていることを感じて励みになっています。

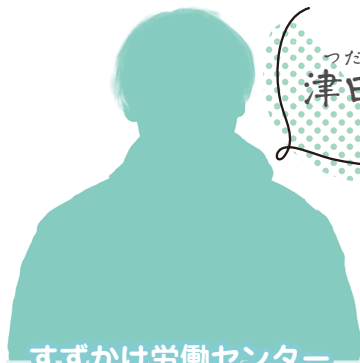




ひさえ みう
久江美羽

上甲子園すずかけ作業所 菓子班

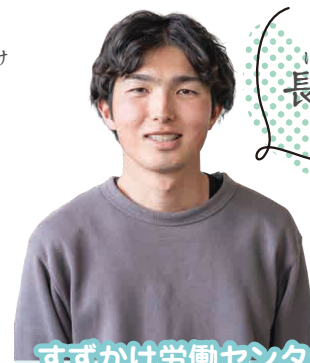
- ①YouTubeで猫の動画を見ること
- ②すずかけクッキーの販売に利用者さん
と行った時、沢山の人が買いに来てく
れたり、利用者さんと楽しそうに話し
ているのを見て嬉しい気持ちになりま
した。



つだ しょうすけ
津田祥輔

すずかけ労働センター

- ①バイク
- ②利用者さんとの関りの中で、自分の名
前を呼んでくれた時は嬉しかったです。
まだ慣れないことばかりですが、皆さん
が安心して過ごせる環境づくりをして
いきます。



はせがわ たいち
長谷川太一

すずかけ労働センター

- ①野球観戦（阪神ファン）、走ること
- ②利用者さんと仲良くなって楽しく清掃
したこと。下の名前で呼ばれた時。
昼休みに利用者さんから「一緒に食べ
よ」って言われたこと。



むらかみ いちろう
村上伊知郎

武庫川すずかけ作業所 1F軽作業班

- ①音楽鑑賞（Rock）、
スポーツ観戦（野球等）
- ②私には2人子供がいてともに療育手帳
を所持しています。とても愛おしい存在
です。利用者の皆さんに対しても、同じ
ような気持ちで支援していきたいと思
います。



まつもと かずひさ
松本和久

武庫川すずかけ作業所 軽作業班

- ①映画・音楽鑑賞、旅行
- ②利用者さんとコミュニケーションが
増えていたり、笑顔をみせてもらえた
時に楽しさを感じます。皆さんに安心
していただけるよう、今後も日々の
関わりを大切にしていきたいです。



さとう ひさみ
佐藤寿美

武庫川すずかけ作業所 軽作業班

- ①ゆっくりのんびりすること
- ②以前から知っている利用者さんや、は
じめましての利用者さんが名前を覚え
てくれたり、一緒にお話しをすること。



ごとう ゆうた
後藤佑太

一羊園

- ①ゴルフ、運転、
漫画やアニメを見ること
- ②見慣れた利用者さんの行動や生活の中
で、こんなことも出来るんだ、こんな
こと知っているんだと新たな一面に
気づけた時が嬉しかったです。



やまなか まさひろ
山中昌宏

ジョイント ホーム事業課

- ①剣道、剣道場で小～高校生の指導をし
ながら自身も稽古をすること
- ②利用者さんが名前を呼んでくれた事、
又、お声掛けに対し穏やかな表情での
反応などに嬉しさを感じ、利用者さん
についての支援をチームとして考える
ことに楽しさを感じます。



えんや けんじ
塩谷健二

ジョイント 居宅支援事業課

- ①旅行、バスケットボール、麻雀
- ②ショートステイ、移動支援、日中一時
支援において、私とのやりとりの中で、
利用者さんが本当にうれしそうで楽し
そうな表情や反応を見せてもらえた時。

2025年度 一羊会事業計画

基本理念

「一羊会は誰のためにあるのか」をいつも考え、「しょうがい」のある人たちの願いやおもいを大切にします。また、ひとりひとりがその人らしく社会の中で生きていくことができるための取り組みを進めます。

- 住み慣れた地域の中であたりまえに働き、活動し、いきいきと暮らせることをめざします。
- ひとりの人間として大切にされ、自分で決めることが尊重されるような支援をめざします。
- 地域の方と協力し、みんなが安心して暮らせる地域づくりをめざします。

基本方針

- I. ひとりひとりに合わせた意思表出や自己選択ができる環境を整えていくことで、さらなる社会参加の実現など、個々の生活が充足することをめざします。
- II. 適切な支援が行える人材を確保・養成し、支援の質の向上を図り、法人全体のサービスの充実を目指します。
- III. 地域とのつながりを大切にし、地域のニーズに応えることのできる支援体制の整備を図ります。
- IV. 新しい時代に対応した組織運営体制を確立し、財務規律のさらなる強化を図り、公正で安定した経営を目指します。
- V. 医療機関等他の社会資源との連携を密にし、高齢化問題に対応できる支援体制を目指します。
- VI. 自然災害や感染症などに備えたリスクマネジメントや個人情報などのコンプライアンスに努めていきます。

2024年度の評価に基づき、また積極的に情報収集に努め、財政再建、ガバナンスの強化、人材確保・育成等の経営改善を進めます。

事業の継続性、利用者への質の高い支援の提供、職員が安心して働き続けられる労働環境の実現に向けて取り組みます。

利用者の権利擁護および虐待防止対策を徹底します。また、障害者権利条約の理念に基づき、意思決定支援の実践を積み重ね、共有・発信します。

1. 経営の強化

(1) 経営改善

以下の内容を実施し、経営改善を進めます。

- 事業の統合再編等見直しの継続
- IT化 (DX) の推進 (支援業務、労務、経理)
- 障害福祉サービス制度の適切な運用
- 寄付活動の拡大
- 経営に関する情報収集

(2) 経営力の向上

管理職の経営力の向上を進めます。

(3) 組織体制の強化

組織体制の再編の検討を継続して実施し、年度内に完成させます。

人材確保が十分な状況に至っておらず、特に生活支援場面での支援体制が厳しい状況が続いています。引き続き、法人全体での支援体制強化を行います。

(4) 危機管理

災害対策、感染症対策、BCP等の訓練を、年間を通してスケジュールリングし、進めます。

虐待防止対策についてはプロジェクト形式による対策の強化を進めます。

ハラスメント対策については、管理者の理解のための研修を実施します。

2. 人材育成・定着

(1) 人材確保

法人HPのリニューアル・人材採用サイト・SNSなどの情報媒体の活用や、就職フェアへの参加や学校への訪問など、多様な方法を用いて人材確保のための情報発信を行います。

事業所見学会やインターンシップの機会を通して、福祉事業の魅力を伝えます。

各種媒体を通して中途採用を進めるとともに、外国人人材の雇用も進めます。特に外国人雇用については、労働人口の減少は今後も続くものと思われるため、今後を見据えて新規外国人材紹介業者の情報収集や雇用時の環境等について検討します。

(2) 人材育成と定着

国が進める処遇改善加算の向上に準じ、処遇向上に取り組めます。

キャリアパスと人事考課制度の見直しを継続し、職員がキャリアデザインを描きやすいものにするとともに、職員個々の経験年数や職責に対応した人事考課制度とすることで、職員がやりがいや達成感を感じながら目標をもって成長できる仕組み作りを進めます。

また、限定正職員制度の導入後のモニタリングを実施し、職員の働きやすい環境づくりの評価をしていきます。

3. 専門性の向上

(1) 法人内での支援のコンサルテーションの継続

人材育成担当による支援のコンサルテーションを実施し、より質の高い支援を提供します。

自閉症支援の専門家によるコンサルティングを継続します。

(2) 資格取得の研修の受講推進

強度行動障害支援者養成研修

行動援護従事者養成研修

その他事業に必要な資格取得を進めます。

(3) 法人内研修その他、支援に必要な研修の実施

虐待防止・感染症など法定研修の実施と、専門性向上のために必要な研修を主催し実施します。

4. 利用者のニーズに応じたサービスの充実

- (1) 就労継続支援B型の改善
- 菓子事業を上甲子園すずかけ作業所に一本化し、事業を行います。各事業所の特色と利用者ニーズのバランスを取りながら、作業を進めます。
- 下記、生活介護とも共通する機能分化について、利用者ニーズを現在から数年後を見据え、また、制度等も鑑み、通所各事業所、各事業の特色を活かした整理の検討を継続して進めます。
- (2) 生活介護の改善
- 利用者の状態を日々把握し、状態に応じた支援を提供できるように、医療・介護・高齢者施設・専門職との連携や情報収集に努めます。
- (3) 生活施設の改善
- 一羊園は、見守りセンサー等のIT化を進め、利用者、職員とも安心して過ごせる環境を整えます。また、ユニット化後の活動についてはガーデニングやグループリハビリ、自立課題等を実施します。
- グループホームは、持続可能な運営体制を目指して、再編と統合に向けた取り組みを継続して進めます。
- (4) 児童
- コミュニケーションの支援をよりよくするため、アセスメント力を向上させます。また、カノン今津の跡地の活用方法を検討します。相談や居宅、成人通所が法人内にある事業所の強みを生かせるよう連携を深めます。

- (5) 地域支援
- 居宅支援事業は、地域ニーズを捉えながら利用希望に対しての調整を行い、可能な限りニーズに応えられるように取り組みます。相談支援は、適切な計画相談支援を実施するための管理体制を整備し、事務的な部分の業務効率化を図りながら、収支改善を目指します。

5. 利用者の権利擁護と意思決定支援の充実

- 「虐待防止のプロジェクト」を設置して、これまでの取り組みを抜本的に見直します。
- 利用者自らが権利を主張できるように、意思形成支援、意思決定支援に取り組みます。

6. 地域連携

- 地域の会議への参加、イベントの企画などを通して地域の担い手として活動します。
- 地域に向けての発信力を高めることにより法人の理解を進め、地域共生社会づくりにつなげます。
- 社会福祉士実習の受け入れ等大学との連携を進めます。
- 地域の事業所向けの研修会や実習等の受け入れを実施し、人材育成に貢献します（公益事業）。
- 法人の取り組みを地域に知ってもらうための実践発表会を開催します。
- 2026年度に迎える一羊会創設の50周年記念行事に向け、準備を進めます。

2025年度 法人単位資金収支予算

(自) 2025年4月1日

(至) 2026年3月31日

(単位：円)

勘定科目		2025年度予算額	2024年度予算額	増減額	備考
事業活動による収支	収入				
	就労支援事業収入	118,297,000	126,000,000	- 7,703,000	
	障害福祉サービス等事業収入	1,363,435,000	1,328,842,000	34,593,000	
	経常経費寄附金収入	2,296,000	2,995,000	- 699,000	
	受取利息配当金収入	26,000	27,000	- 1,000	
	その他の収入	11,418,000	9,470,000	1,948,000	
	事業活動収入計 (1)	1,495,472,000	1,467,334,000	28,138,000	
	支出				
	人件費支出	1,032,084,000	957,652,000	74,432,000	
	事業費支出	154,527,000	150,531,000	3,996,000	
施設整備等による収支	事務費支出	177,050,000	175,629,000	1,421,000	
	就労支援事業支出	117,336,000	125,405,000	- 8,069,000	
	支払利息支出	563,000	516,000	47,000	
	その他の支出	4,516,000	4,255,000	261,000	
	事業活動支出計 (2)	1,486,076,000	1,413,988,000	72,088,000	
	事業活動資金収支差額 (3) = (1) - (2)	9,396,000	53,346,000	- 43,950,000	
	収入				
	施設整備等補助金収入	780,000	870,000	- 90,000	
	施設整備等寄附金収入	0	0	0	
	設備資金借入金収入	243,500,000	0	243,500,000	
その他の活動による収支	固定資産売却収入	0	60,460,000	- 60,460,000	
	施設整備等収入計 (4)	244,280,000	61,330,000	182,950,000	
	設備資金借入金元金償還支出	6,072,000	6,072,000	0	
	固定資産取得支出	296,111,000	72,257,000	223,854,000	
	固定資産除却・廃棄支出	0	435,000	- 435,000	
	ファイナンスリース債務の返済支出	4,099,000	3,717,000	382,000	
	施設整備等支出計 (5)	306,282,000	82,481,000	223,801,000	
	施設整備等資金収支差額 (6) = (4) - (5)	- 62,002,000	- 21,151,000	- 40,851,000	
	収入				
	積立資産取崩収入	48,710,000	0	48,710,000	
予備費支出	その他の活動による収入	11,601,000	4,653,000	6,948,000	
	その他の活動収入計 (7)	60,311,000	4,653,000	55,658,000	
	積立資産支出	10,987,000	11,290,000	- 303,000	
	その他の活動による支出	0	0	0	
	その他の活動支出計 (8)	10,987,000	11,290,000	- 303,000	
	その他の活動資金収支差額 (9) = (7) - (8)	49,324,000	- 6,637,000	55,961,000	
	予備費支出 (10)	7,600,000	6,700,000	900,000	
	当期資金収支差額合計 (11) = (3) + (6) + (9) - (10)	- 10,882,000	18,858,000	- 29,740,000	
	前期末支払資金残高 (12)	316,530,183	297,672,183	18,858,000	
	当期末支払資金残高 (11) + (12)	305,648,183	316,530,183	- 10,882,000	

追 悼

一羊園

森野 雅慈さん

森野さんは、1977年に一羊園に入所されました（一羊園開所年度）。入所当時の記録を見返すと、「動作の理解：機嫌が良いと理解する」「自分で仏壇に花を供えようとする」といった記載があり、少し前のご様子と変わらない森野さんらしさを感じました。

いつも笑顔で周囲を和ませてくれる方でしたが、食事をなかなか召し上がらず、支援員があの手この手で何とか食べていただくのに苦労しました。それでも、森野さんのマイペースな人柄は憎めず、職員のモチベーションにつながっていたと思います。

昨年12月にインフルエンザに罹患し、入院。そのまま病院で過ごされ、今年2月に78歳でご逝去されました。いつも笑顔で職員を励ましてくださった森野さん、ありがとうございました。心よりご冥福をお祈りいたします。

一羊園 職員一同



簾編 宗幸さん

簾編さんは、2000年（通所部開所年度）より一羊園通所部をご利用され、その後2018年から入所へ移行されました。感情を素直に表現される方で、ご家族や職員に出会うと「〇〇さん！」と満面の笑顔で駆け寄って来られる姿が印象的でした。また、夜勤時には職員の後をついて来られて関わりを求めておられたことや、他の利用者と笑顔で交流されていたことも思い出されます。食事の際には「おいしいね」と言って、介助するスタッフの心を和ませてくださいました。

2022年12月に体調を崩して入院され、約2年に及ぶ入院生活の末、今年1月に45歳でご逝去されました。心よりご冥福をお祈りいたします。

一羊園 職員一同



すずかけ作業所

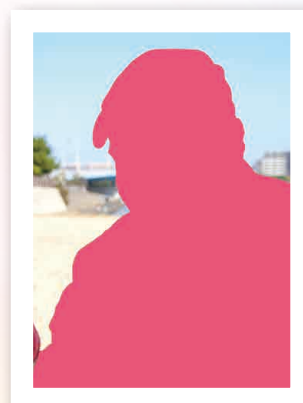
上山 育男さん

上山育男さんと言えばホーム俊やご自宅から自転車で来られていたことを思い出します。時々、時間になっても来られない時は、職員が探しに行くと大体決まって171号線と市役所前線の交差点で何故か止まっておられるのを見つけるのが常でした。また、給食の際には真っ先に食堂に入り、一番に食べ終わると、班に戻ってお気に入りの電車の本を読み、パズルを数枚こなされてからソファに横になる、というルーティンがあり、気持ち良さそうに寛いでおられた姿を思い出します。

また、食べるのが大好きな上山さんは、班の皆と十日えびすに行った際、屋台に並んでいる美味しそうな食べ物について手を出しそうになり、職員にたしなめられたことも今となっては懐かしい思い出です。

あまりにも突然のことで未だに信じられないです。今でも食堂のいつもの定位置に座っている姿がつい昨日のここのように目に浮かびます。天国でものんびりと気持ち良さそうに横になって寛いでおられることを願ってやみません。ご冥福をお祈りいたします。

すずかけ作業所 奥田礼次・志茂拓也



法人・事業所御寄付の報告(敬称略・順不同) (2024年11月1日～2025年3月31日)

* 法人	
三浦 昇(4件) 松枝千尋(2件) 古川 勝	
香櫨園コミュニティ協議会 岩崎英子 匿名(1件)	10件
* 一羊園	
天野朗代 田中美英子 中島厚子 藤木孝夫	
西中 巧 西村方子 岩原裕子 上林正芳	
芝 佳子 高友福祉積善会 脇田捷也 河津睦子	
福永淳子 一羊園家族会 近藤直哉	15件
* すずかけ作業所	
高友福祉積善会 すずかけ保護者会 角松生史	3件
* すずかけ労働センター	
匿名 すずかけ労働センター保護者会	2件
* 武庫川すずかけ作業所	
平野弘子(5件) 匿名(2件)	
公益財団法人鳴尾会	8件
* ジョイント	
松田博文	1件
* 児童通所支援	
古川 勝(3件)	3件
* 上甲子園すずかけ作業所	
古川 勝 上甲子園すずかけ作業所保護者会	2件

いつもご協力・ご支援ありがとうございます!!

2024年度一羊会後援会会費(敬称略・順不同)
(2024年11月1日～2025年3月31日までのご入金分を掲載)

* 法人・団体の部	
大関(株) (学)武庫川幼稚園	
(株)ワールドツアーズ	3件
* 個人の部	
秋山健一 梅谷正子 川越アキミ 河津睦子	
岸 栄里子(2口) 栗原裕実 黒田輝子	
芝 重信 善塔勝一郎 瀧川千津子 西村方子	
福田百合子 八島満紀子 弓場泰三	14件

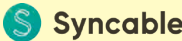
2025年度一羊会後援会会費(敬称略・順不同)
(2024年11月1日～2025年3月31日までのご入金分を掲載)

* 法人・団体の部	
甲南防災設備(株) (一財)高友福祉積善会	2件

2024年度一羊会後援会御寄付(敬称略・順不同)
(2024年11月1日～2025年3月31日のご入金分を掲載)

* 法人・団体の部	
上野神社 日本基督教団関西学院教会	
関西学院教会婦人会 関西学院宗教活動委員会	
関西学院中学部生徒一同	
(学)夙川学院神戸教育短期大学宗教部	
(学)神戸女学院チャプレン室	
日本基督教団夙川東教会さくら会 (学)名古屋学院	
日本基督教団西宮教会 日本基督教団西宮教会日曜学校	
日本基督教団西宮教会婦人会	
西宮浜産業団地協議会	
(株)ビー・プランニング	14件
* 個人の部	
青木純子 井上尚子 岩本健熙 大目修平	
岡田まり子 笠井喜世志 河合万貴子 河津睦子	
木村清一 黒田輝子 小久保京子 芝 重信	
善塔勝一郎 田中幸二 中島厚子 中田智恵海	
古川 勝 八島満紀子 横山潤・正代	
匿名希望(2件)	21件

■口座名義 一羊会後援会
■銀 行 三井住友銀行 西宮支店 普通 3007061
■郵便振替口座 01190-8-66322
■シンカブル
(クレジットカード・銀行振込決済サイト)



※受領証については、払込取扱票の振替払込請求書兼受領書をもって後援会の受領証とさせていただきます。
別途受領証が必要な場合はお知らせください。
※現金振込時の手数料について、振込手数料は後援会負担としておりますが、現金でお支払いの場合は別途110円の手数料がかかります。誠に恐縮ではございますが、何卒よろしくお願いいたします。(ゆうちょ銀行の通帳やカードでのお支払い時には手数料はかかりません)



◎一羊会の『公益事業』ページができました

一羊会では、ご家族や職員、関係者の方々にむけた様々な研修会、知的障害・発達障害の方々への支援・実践の蓄積を活かし、職員を講師・コンサルタントとして派遣する事業を開始しました。是非ご活用ください。